



**D. Jilk Coaching & Kommunikation
Konflikt und Kommunikationsexperte**

Für DIY- Gartencenter und Fachgartencenter

**ausgebildeter Kommunikationstrainer
zertifizierter Business Coach
zertifizierter MasterCoach QRC
systemischer live Online Coach / Trainer
zertifizierter Intervisor QRC**



Die ersten 100 Tage als Führungskraft

ab 6 Teilnehmerinnen / Teilnehmern

Onlinegestütztes Trainingsprogramm: Selbstlernmaterialien und Präsenzworkshop

Mit der Stellenübernahme als Führungskraft sind viele Erwartungen verknüpft: Führungskräfte sollen mit ihrer Rolle und den Aufgaben vertraut werden; sie sollen Anfängerfehler vermeiden und Stolperfallen souverän meistern. Und sie müssen rasch die Anerkennung des Vorgesetzten und die Akzeptanz der Mitarbeiter erlangen.

Mit diesem Trainingskonzept kann ich als (Online) Trainer und Coach Führungskräfte auf dem Weg zu mehr Sicherheit in der Führungsposition anleiten und begleiten. Strukturierte Selbstlernmaterialien und ein detaillierter Leitfaden machen es möglich, ein transferwirksames **Blended-Learning-Konzept** für eine unterschiedliche Anzahl von Teilnehmenden anzubieten.

www.jilkcoaching.de

kontakt@jilkcoaching

Mobil: 0170 - 8957873

Über das Trainingskonzept

Die entscheidenden Weichen für eine gute Zusammenarbeit mit den vielen Bezugsgruppen der Führungskräfte werden in den ersten 100 Tagen gestellt. Dieses „Blended Learning“-Konzept bereitet Führungskräfte auf ihren Einstieg vor und begleitet sie auch durch diese anspruchsvolle Zeit. Das Training trägt der Komplexität der Aufgaben einer Führungskraft Rechnung, indem es

- die **Reflexionsfähigkeit** fördert,
- hilft, das **Vertrauen** im Team oder der Abteilung aufzubauen, durch klare Führungszeichen, wertschätzende Gesprächskultur, effektive Teamführung und Beteiligungsformen,
- den Neueinsteigern vermittelt, wie sie sich durch gezieltes Beobachten und Analyse- und Bewertungsprozesse schnell **orientieren** können,
- darin unterstützt, dass **Vernetzung** initiiert und gepflegt wird sowie den Umgang mit Erwartungen der Stakeholder vermittelt.

Die Teilnehmer lernen nicht an einem Punkt „auf Vorrat“, sondern werden über einen längeren Zeitraum von insgesamt ca. 14 Wochen dabei begleitet, Schritt für Schritt zuerst mental und später ganz praktisch in die neue Rolle hineinzuwachsen. Die Trainingsimpulse in kleinen Happen fördern den Praxistransfer aus dem Training in die Praxis, weil sie parallel zum Arbeitsalltag bearbeitet und direkt umgesetzt werden. Dabei wird die Präsenzseminarzeit auf das notwendige Minimum beschränkt, was der Tatsache Rechnung trägt, dass gerade während der Einarbeitungsphase die Abwesenheit des Teilnehmers vom Arbeitsplatz oft ungünstig ist.

Das vollständig vorbereitete Lernprogramm kombiniert eine Kick Off Veranstaltung ca. 1 Tag, zehn selbstständig zu bearbeitende Wochenlektionen, zwei fakultative Zusatzlektionen, vier Vertiefungsimpulse sowie einem zweitägigen Präsenzworkshop. Es wird eingerahmt von zwei Online-Konferenzen (Webinaren) und alle 14 Tage einer Online Peer Group a 90 Minuten.

Zugeschnitten ist das Training auf eine Teilnehmergruppe von sechs bis vierzehn Personen, es kann aber je nach Absprache, flexibel auch auf größere Gruppen zugeschnitten werden.